

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU STAROGARDZKIEGO

z dnia 2026 r.

w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 ze zm.) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 49 ze zm.) Rada Powiatu Starogardzkiego uchwała, co następuje:

§ 1. Podwyższa się wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 49 ze zm.), w następujący sposób:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 5.800 zł brutto miesięcznie;
- 2) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6.300 zł brutto miesięcznie;
- 3) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6.700 zł brutto miesięcznie.

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, podlega podwyższeniu o 50 zł brutto po 3 latach, za każdy zakończony i udokumentowany rok pracy jako rodzina zastępcza zawodowa lub prowadzący rodzinny dom dziecka lub rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, nie więcej niż za 20 lat.

§ 3. Rodzina zastępcza niezawodowa, zawodowa, osoba prowadząca rodzinny dom dziecka oraz małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim przeszkolona do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie:

- 1) w wysokości 20% wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 2) 700 zł brutto na każde kolejne dziecko - w przypadku przyjęcia drugiego i większej liczby dzieci.

§ 4. 1. Rodzinie zastępczej zawodowej, prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przyznaje się dodatkowe jednorazowe wynagrodzenie jubileuszowe za pełnienie funkcji rodziny zastępczej dla powiatu starogardzkiego przez okres:

- 1) 15 lat – 50% wynagrodzenia;
- 2) 20 lat – 60% wynagrodzenia;
- 3) 25 lat – 70% wynagrodzenia;
- 4) 30 lat – 80% wynagrodzenia;
- 5) 35 lat – 90% wynagrodzenia;
- 6) 40 lat - 100% wynagrodzenia.

2. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 należy rozumieć aktualnie pobierane wynagrodzenie miesięczne brutto określone w umowie na dzień przyznania dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia jubileuszowego.

3. Dodatkowe jednorazowe wynagrodzenie jubileuszowe zostanie wypłacone w miesiącu następującym po dniu nabycia do niego prawa wraz z wypłatą wynagrodzenia miesięcznego dla rodziny zastępczej zawodowej, prowadzących rodzinny dom dziecka oraz rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

4. W przypadku kiedy nabycie uprawnień do dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia jubileuszowego powstało w okresie od 1 stycznia 2026 r. do 31 maja 2026 r. wypłata nastąpi w miesiącu czerwcu 2026 r.

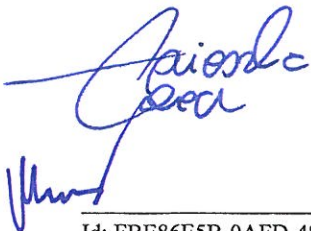
§ 5. Traci moc Uchwała Nr XIII/106/2025 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 18 czerwca 2025 r. w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Starogardzkiego.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2026 r.

**Nie wnoszę uwag
formalno-prawnych**

Agnieszka Czech
radca prawny
GD/GD/2837



POD WZGLĘDEM FORMALNO-PRAWNYM
NIE BUDZI ZASTRZEŻEN

 16.04.2026

.....
RADCA PRAWNY DATA
ZANETA ALECHNIEWICZ-BACZEWSKA

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 ze zm.):

- 1) powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (art. 4 ust. 1 pkt 3a);
- 2) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu (art. 12 pkt 11);
- 3) na podstawie i w granicach upoważnień zawartych w ustawach rada powiatu stanowi akty prawa miejscowego obowiązujące na obszarze powiatu (art. 40 ust. 1).

Art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49 ze zm.) stanowi, że rada powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ustawy tj. w zakresie wynagrodzenia rodziny zastępczej i prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Od 1 czerwca 2025 r. rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymują wynagrodzenie zgodne z Uchwałą Nr XIII/106/2025 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 18 czerwca 2025 r.

Od 1 czerwca 2026 r. zgodnie z obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2026 r. w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka, wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej oraz wysokości kwot określonych w umowach (M.P. z 2026 r. poz. 341) określone w umowach wynagrodzenia podlegają waloryzacji o nie mniej niż 7,3296%, tj. wzrost w przedziale 373,81-436,11 złotych w przypadku rodzin zastępczych zawodowych oraz w przedziale 410,46-526,42 złotych w przypadku prowadzących rodzinny dom dziecka.

Rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinny dom dziecka pełnią niezwykle istotną rolę w systemie opieki nad dziećmi pozbawionymi opieki rodzicielskiej. Ich działalność wymaga nie tylko zaangażowania emocjonalnego, ale także wysokiego poziomu odpowiedzialności, dyspozycyjności oraz kompetencji wychowawczych. W związku z powyższym proponuje się od 1 czerwca 2026 r. podwyższenie aktualnie obowiązujących wynagrodzeń o kwotę 700 złotych brutto miesięcznie.

Rodzinna piecza zastępcza Powiatu starogardzkiego – organizacja i wynagrodzenia wg stanu na dzień 31 marca 2026 r.:

Lp.	Forma rodzinnej pieczy zastępczej	Liczba rodzin	Wysokość wynagrodzenia – przed zmianą (zł)	Proponowana wysokość wynagrodzenia – podstawa (zł)	Proponowane dodatkowe podwyższenie wynagrodzenia (zł)	Skutek podwyższenia wynagrodzenia (zł)
1	2	3	4	5	6	7 (5 – 4)
1.	rodzina zastępcza zawodowa	15	5.100,00	5.800,00	wynagrodzenie, o którym mowa w kol. 5, podlega podwyższeniu o 50 zł, po 3 latach pracy, nie więcej niż za 20 lat, za każdy zakończony i udokumentowany rok pracy jako rodzina zastępcza zawodowa lub prowadzący rodzinny dom dziecka lub rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego	700,00
2.	rodzinny dom dziecka	16	5.600,00	6.300,00		
3.	rodzina zastępcza zawodowa pogotowie rodzinne	2	6.000,00	6.700,00		

Podwyższenie wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka ma na celu:

- 1) dostosowanie wysokości świadczeń do aktualnych realiów ekonomicznych;
- 2) zwiększenie atrakcyjności pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej;
- 3) przeciwdziałanie rezygnacji z pełnienia funkcji przez obecnych opiekunów;
- 4) pozyskanie nowych kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej;
- 5) zapewnienie dzieciom stabilnych i odpowiednich warunków wychowawczych.

Skutek finansowy proponowanych zmian dla budżetu Powiatu w 2026 r. – 200.000 zł. Analiza finansowa wykazała, że podwyżka wynagrodzeń dla rodzin zastępczych jest uzasadniona i możliwa.

ZASTĘPCA DYREKTORA

Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie

Bartosz Szadokierski

STAROSTA

Wioleta Strzemkowska-Konkolewska

Starogard Gdański, kwiecień 2026 r.